


Согласовано.
Управляющий Совет школы

Председатель  Кузьмичева О.Н.

«09» октября 2020 г.

Утверждаю
Директор МОУ СОШ с. Салтыково

 Шуртина Н.Г.


приказ № 69 от «09» октября 2020 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников МОУ СОШ с. Салтыково

(новая редакция)

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива протокол № 3 от 07.10.2020 г.

Ободрено профкомом  Шуртин Э.А.

2.27. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогических работников МОУ СОШ с. Салтыково, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

Таблица 1.

Виды работ	Коэффициенты для повышения окладов	Понижающие показатели
За проверку письменных работ: - учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (русский язык, родной язык, математика) а) с наполняемостью 15 чел. и более б) с наполняемостью меньше 15 чел.	 0,2 0,1	Нерегулярность проверки и некачественная проверка - до половины количества процентов по предмету. Не проверка работ в течение месяца – доплата не производится
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе а) с наполняемостью 15 чел. и более б) с наполняемостью меньше 15 чел.	 0,25 0,15	Нерегулярность проверки и некачественная проверка - до половины количества процентов по предмету. Не проверка работ в течение месяца – доплата не производится
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранным языкам (английский, немецкий), физике, химии, географии, биологии, истории, природоведению а) с наполняемостью 15 чел. и более б) с наполняемостью меньше 15 чел.	 0,2 0,1	Нерегулярность проверки и некачественная проверка - до половины количества процентов по предмету. Отсутствие проверки работ в течение месяца – доплата не производится

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам МОУ СОШ с. Салтыково, исчисляемых из оклада работника и размер выплат к окладам

Таблица 2.

Виды работ	Коэффициенты для повышения окладов	Понижающие показатели
- за классное руководство в образовательном учреждении в нескольких классах-комплектах и классах с численностью	1-6 человек - 0,4 7-14 человек - 0,45; 15 и более чел. – 0,5.	Отсутствие плана работы с детьми - 5%. Несвоевременное предоставление отчетной документации – 5%. Отсутствие работы с учащимися – доплата не производится.
за заведование кабинетами	0,16	Отсутствие контроля за безопасным, санитарно-гигиеническим, противопожарным состоянием кабинета, отсутствие оформления кабинета, отсутствие обеспечения сохранности подотчетного имущества - 5%
за заведование -учебной комбинированной мастерской, -кабинетом, оборудованным лаборантской (физики, химии)	0,42	Отсутствие контроля за безопасным, санитарно-гигиеническим, противопожарным состоянием мастерской, в том числе отсутствие уголка по технике безопасности, отсутствие обеспечения сохранности подотчетного имущества - 15%
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательном учреждении	0,24	
за внеклассную работу по физической культуре	0,38	Отсутствие плана работы - 5%. Отсутствие документации – 5%. Отсутствие работы в течение месяца – доплата не производится
за заведование спортивным залом	0,16	Отсутствие контроля за безопасным, санитарно-гигиеническим, противопожарным состоянием спортивного зала, отсутствие обеспечения сохранности

		подотчетного имущества - 5%
--	--	-----------------------------

За совмещение профессий, за увеличение объема работы учителям и педагогическим работникам

Доплата	Повышающий коэффициент	Понижающие показатели
- учителю, исполняющему организационно - контролирующие функции по питания обучающихся	50%	
- учителю, исполняющему функции по делопроизводству, по предоставлению отчетности по филиалу	50%	
- учителю, исполняющему организационно – контролирующие функции по учебной деятельности	50%	Отсутствие документации – снятие доплаты
- учителю, исполняющему организационно – контролирующие функции по воспитательной работе	30%	Отсутствие документации – снятие доплаты
- учителям начальных классов за работу с двумя классами в полторы смены	25%	
- учителю английского языка за работу с двумя классами в виду невозможности разделения на группы	10%	
- учителям начальных классов за подготовку детей 6-летнего возраста, идущих в первый класс	15%	
- учителю информатики за обслуживание компьютерной техники (за каждый работающий компьютер)	1%	
- за выполнение обязанностей секретаря педсовета	15%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за выполнение обязанностей председателя профкома	10 %	Отсутствие документации – 5%.
- руководство школьными методическими объединениями	10%	Отсутствие плана работы – 5%. Отсутствие документации – 5%. Отсутствие работы в течение месяца – доплата не производится
- за сопровождение при перевозке учащихся от места жительства до места учебы и обратно	60 %	

- учителю за выполнение обязанностей воспитателя группы продленного дня	50%	Отсутствие работы доплата не производится
- воспитателю, исполняющему обязанности музыкального руководителя в группе дошкольного образования	10%	Отсутствие работы доплата не производится
- учителю за работу с детьми с ОВЗ по адаптированной программе в обычном классе.	20%	При отсутствие адаптированной программы доплата не производится

Учителям, педагогическим работникам и обслуживающему персоналу:

Доплата	Повышающий коэффициент	Понижающие показатели
- за выполнение обязанностей завхоза	50 %	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за работу с библиотечным фондом: - за работу только с учебной литературой	10%	Отсутствие или ненадлежащий учет учебников – доплата не производится
- за работу только с художественной литературой	10%	Не предоставление или несвоевременное предоставление отчетности – 10%.
- за подготовку документации	10%	
- за полный объем работы с библиотечным фондом	35%	
- за ведение отчетности по питанию школьников	15%	Несвоевременное предоставление отчетности – 10%.
- за доставку продуктов питания из магазина в школу	10%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- водителю за выполнение обязанностей слесаря- ремонтника	100%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- кухонному работнику, уборщикам служебных помещений, помощнику воспитателя за работу с дез. средствами	15%	
- уборщикам служебных помещений за мытье туалетов	20%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за увеличение объема работы, связанного с поддержанием чистоты и порядка на территории школы (уборка снега, окашивание травы, вырубка сухостоя и др.)	50 %	
- уборщикам служебных помещений, кухонному работнику, поварам,	100%	

водителям за сложность и напряженность		
- за ведение документации по питанию в группе дошкольного образования	15%	Отсутствие работы в течение месяца – доплата не производится.
- за выполнение обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения и механика	30%	
- за выслугу лет: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 (Стаж работы определяется исходя из общего непрерывного стажа работы в данном учреждении, для водителей - из общего стажа работы)	5% 8% 10% 15%	

2.30.4. Также в целях поощрения работникам МОУ СОШ с. Салтыково могут устанавливаться **ежемесячные** стимулирующие выплаты в процентном отношении от базового оклада за **личные показатели** в работе, условиями выплаты которых являются:

Личные показатели учителей и педагогических работников	Повышающий коэффициент
Освоение и распространение передовых технологий обучения и воспитания, инновационная педагогическая деятельность	50%
Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий: - на школьном уровне - на районном уровне	20% 50%
Подготовка обучающихся к выступлению на НПК, в проектах, творческих конкурсах, конференциях, смотрах, фестивалях - на школьном уровне - на муниципальном уровне - на региональном уровне	15% 25% 50%
Отсутствие ДТП и нарушений ПДД	40%
Эффективная организация работы по поддержанию порядка на пришкольной территории (школьный сад, клумбы, теплицы и др.)	10%
Проведение на высоком уровне общешкольных культурно-массовых мероприятий	50%
Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, использование в образовательном процессе, здоровьесберегающих технологий	10%
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет школы у учащихся, родителей, общественности	50%
Выступление педагога на конференциях, семинарах, методических объединениях, - на районном уровне - на областном уровне	25% 50%
Участие в проведении муниципальных этапов олимпиады, конкурсов, профессиональных конкурсов (в составе жюри)	10%

Участие работника в мероприятиях, повышающих авторитет школы (спортивные соревнования, творческие конкурсы и др.)	20%
Посещение педагогом конференций, обучающих семинаров - на районном уровне - на областном уровне	5% 10%
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	20%
Создание элементов образовательной инфраструктуры	15%
Высокий уровень исполнительской дисциплины: учителям педагогическим работникам техническому персоналу	20% 20% 15%
Воспитателям группы дошкольного образования: - за организацию предметно-развивающей среды в группе дошкольного образования, за взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций, за сохранение контингента воспитанников, снижение пропусков детей без уважительной причины, за высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, табелей посещаемости и т.д.)	1500 рублей
Помощнику воспитателя: - за помощь воспитателю группы дошкольного образования в организации воспитательно-образовательного процесса, за участие в мероприятиях в группе дошкольного образования (подготовка и проведение праздников, конкурсов), за приобщение детей к труду	1000 рублей

Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, при ухудшении показателей в работе отменяются. Порядок и условия стимулирующих выплат устанавливаются локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

«Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ с. Салтыково

**Рекомендуемые оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МОУ СОШ с. Салтыково (кроме должностей муниципальных
дошкольных учреждений образования и должностей дополнительного образования)
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации**

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
4 квалификационный уровень		
	преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	8213
	учитель	8213

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР рекомендуется установить учреждениям образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование -0,036.

- оклады педагогическим работникам по соответствующим квалификационным уровням, имеющим среднее общее образование, рекомендуется устанавливать на 10% ниже.

Рекомендуемые оклады (ставки)

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ с. Салтыково (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5.05.2008 года № 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	9097
	педагог-психолог	8025

«Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ с. Салтыково

Рекомендуемые оклады (ставки)

по профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала МОУ СОШ с. Салтыково (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5.05.2008 года № 216н),

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	5652

«Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ с. Салтыково

Рекомендуемые оклады

прочих работников МОУ СОШ с. Салтыково из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Уборщик служебных помещений	4102
	Повар	4280
	Сторож	4102
	Кухонный работник	4194
4 квалификационный уровень	Водитель автобусов, имеющий 1 класс осуществляющий перевоз детей	5707